

Leitbild des Landkreises Vechta – Kreis und kreisangehörige Kommunen

Mit einer gemeinsamen Sitzung des Kreistages und allen Stadt- und Gemeinderäten der kreisangehörigen Kommunen am 21. März 2011 startete im Landkreis Vechta ein strategisch angelegter Prozess mit dem Ziel, die Chancen des demografischen Wandels für den Landkreis Vechta und für alle kreisangehörigen Kommunen zu nutzen sowie die Wirkungen dieses Wandels für den Kreis und seine Kommunen in aktives Handeln umzusetzen. Hierzu fanden vom Februar 2012 bis zum Februar 2013 insgesamt zwölf Demografie-Workshops mit den Mitgliedern der jeweiligen kommunalen Stadt-, Gemeinderäte und des Kreistages sowie ein Workshop mit Multiplikatoren kreisweit tätiger hauptamtlicher wie ehrenamtlicher Akteure statt.

Alle Workshops sensibilisierten die Teilnehmenden für die nachhaltige Wirkung des demografischen Wandels, identifizierten wichtige Handlungsfelder, um den demografischen Wandel in der jeweiligen Kommune aktiv zu gestalten und formulierten entsprechende Zielsetzungen für die Zukunft. Diese Zielsetzungen sind erneut zu einer gemeinsamen Leitbildvision für den gesamten Landkreis Vechta zusammengetragen und verdichtet worden. Da die Mandatsträger der jeweiligen kreisangehörigen Kommunen ihre Zielsetzungen hier wiederfinden können, darf von einem hohen Identifikationsgrad ausgegangen werden, der seine Bestätigung in einem entsprechenden zustimmenden Beschluss des jeweiligen Rates findet.

Ziel ist es, diese Leitziele bis 2030 gemeinsam umzusetzen und dabei alle gesellschaftlichen Akteure zu gewinnen, daran aktiv mitzuwirken. Der Prozess wird regelmäßig überprüft und in zeitlich angemessenen Abständen mit den im Prozess Beteiligten aktualisiert.

Im Landkreis Vechta werden wir bis 2030 gemeinsam ...

... einen Lebens- und Arbeitsraum geschaffen haben, in dem sich alle Generationen wohl fühlen, gern leben, sich mit ihm identifizieren und für ihn engagieren. Der Landkreis überzeugt durch ein ausgeprägt positives Wir-Gefühl zwischen den Generationen und Kulturen.

... Menschen in allen familiären Gemeinschaften nachhaltig unterstützen, wo Generationen füreinander auf Dauer angelegte Verantwortung übernommen haben. Wo familiäre Strukturen nicht greifen, werden familienähnliche Solidarnetzwerke tragfähig wirken.

... ein familienfreundliches Klima gestaltet haben, das Menschen verlässlich unterstützt, damit sie sich gern für Kinder entscheiden.

... dafür Sorge getragen haben, dass jedes Kind einen qualifizierten Schulabschluss erhält und seinen Talenten entsprechend individuell gefördert wird.

... die Potenziale des freiwilligen Engagements generationsübergreifend geschöpft, wertgeschätzt, gefördert und qualifiziert haben.

... dafür Sorge getragen haben, dass alle Generationen entlang Ihrer Lebenslinie Bildungsangebote wahrnehmen können. Ziel ist es, so früh wie möglich und so lang wie nötig Lernen zu ermöglichen.

... dafür Sorge getragen haben, dass Menschen generationsübergreifend auf bedarfsgerechte Betreuungsangebote zurückgreifen können, damit auch die Vereinbarkeit von Familie und Beruf in jeder Lebensphase gelingt.

... ausreichenden Wohnraum geschaffen haben, der Menschen in jeder Alters- und Generationsphase ein selbstbestimmtes sowie bezahlbares Leben und Wohnen ermöglicht.

... eine barrierearme, alters- und altersgerechte sowie generationsorientierte Infrastruktur in unseren Städten und Gemeinden geschaffen haben, die allen Generationen ermöglicht, dort mobil zu bleiben.

... dafür Sorge getragen haben, dass die medizinischen Einrichtungen und Dienstleistungen ausreichend und bedarfsgerecht vorhanden sind. Ziel ist es, alle Bürger zu motivieren, für ihre eigene Gesundheit vorbeugend aktiv zu werden.

... eine Willkommenskultur etabliert haben, die alle Menschen, die ihre Talente in unserem Landkreis einbringen möchten, als Bereicherung betrachtet. Wir unterstützen Menschen, die aus dem Ausland zu uns kommen, selbstverständlich beim Erlernen der deutschen Sprache.

... einen attraktiven, finanzstarken Standort für wirtschaftliche Unternehmungen gestaltet haben, dessen Umfeld dazu nachhaltig beiträgt, die notwendigen Fachkräfte zu binden und zu gewinnen.