



<b>Maßnahmenblatt</b>				<b>Kennzahl</b>	1.4.2.1
<b>Federführung</b>	LK	<b>Akteure</b>	LK, St u G	<b>Zeithorizont</b>	2015
<b>Thema</b>	Willkommenskultur				
<b>Ziel</b>	Verwaltung und Politik im Landkreis Vechta sind interkulturell geöffnet und aufgeschlossen gegenüber Neubürgern				
<b>Unterziel</b>	Mehr Menschen mit Migrationshintergrund sind im öffentlichen Dienst beschäftigt				
<b>Bezeichnung der Maßnahme</b>	Bei der Bewerberauswahl für Vorstellungsgespräche besondere Berücksichtigung von Migranten; Sensibilisierung der Personalverantwortlichen (über Schulung für interkulturelle Kompetenz)				
<b>Beschreibung</b>					
<p>Der Landkreis Vechta heißt alle Zuwanderer willkommen – ob aus Deutschland, Europa oder der Welt. Es werden alle Potenziale geschätzt und den Zuwanderern in allen kommunalen und gesellschaftlichen Bereichen die gleichen Chancen geboten wie Alteingesessenen. Gleiches gilt für jene Menschen, die bereits in der Vergangenheit zugewandert sind.</p> <p>Zur Umsetzung dieser Ziele ist die interkulturelle Öffnung der gesamten Verwaltung erforderlich. Insbesondere die Stärkung der interkulturellen Kompetenz der Personalverantwortlichen ist für einen interkulturellen Öffnungsprozess entscheidend.</p>					
<b>Zielsetzung</b>					
<p>Die Zugewanderten sollen bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung gleichberechtigt an der Bewerberauswahl teilnehmen können.</p> <p>Die Integrationsbeauftragte und die Personalverantwortlichen werden bis Ende 2015 ein Konzept erarbeiten, worin die besondere Berücksichtigung von Migranten bei der Einstellung geregelt wird.</p> <p>Zur Stärkung der interkulturellen Kompetenz der Personalverantwortlichen bietet der Landkreis Vechta in Zusammenarbeit mit dem IMAP-Institut Schulungen für Mitarbeiter des Landkreises und der zehn Kommunen des Landkreises Vechta an. Es sollen Ansätze interkulturellen Personalmanagements vermittelt und im Rahmen von Workshops auf die Landkreis- und Kommunalverwaltungen zugeschnittene Instrumente und Materialien entwickelt werden. Im Fokus sind dabei neben der Personalabteilung insbesondere die Bereiche mit hohem Kundenkontakt und mit Angeboten für Zielgruppen mit Migrationshintergrund sowie multikulturelle Teams. Um die Mitarbeiterorientierung zu verbessern, werden die Personalräte und die Führungskräfte mit eingebunden.</p>					

<b>Kostenplanung und Finanzierung</b>
---------------------------------------

Es entstehen keine Mehrkosten.
--------------------------------